

บทที่ ๓

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การบริหาร งานบุคคล โรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร ครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยมีขั้นตอนการดำเนินการวิจัยตามลำดับ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา
- ๓.๒ กลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
- ๓.๔ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา
- ๓.๕ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล
- ๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๓.๑.๑ การวิจัยครั้งนี้ใช้ประชากรทั้งหมด ได้แก่

ประชากร ได้แก่ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖๐๔ คน จาก ๑๘ โรงเรียน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๓๔ คน โดยใช้เกณฑ์ตามตารางของ Krejcie and Morgan^๐ และใช้วิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น

ที่	ชื่อโรงเรียน	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
๑	โรงเรียนกลางคลองสอง	๑๕	๕
๒	โรงเรียนบางชัน (ปทุมวิทยานุสรณ์)	๑๒๑	๓๓
๓	โรงเรียนบ้านแบนชะโด	๕	๓

^๐ Best and Jame V. Kahn. “Research in Education” (7 th ed). Boston : Allyn and Bacon,1993,p.246.

๔	โรงเรียนบ้านหนองระแหง	๑๖	๑๐
๕	โรงเรียนประชาราษฎร์อุปถัมภ์	๕๓	๒๐
๖	โรงเรียนวัดคูบัว	๓๖	๒๐
๗	โรงเรียนวัดบัวแก้ว	๔๐	๒๐
๘	โรงเรียนวัดแป้นทอง	๓๓	๒๐
๙	โรงเรียนวัดพระยาสุเรนทร์	๒๔	๑๐
๑๐	โรงเรียนวัดลำกะดาน	๒๒	๑๐
๑๑	โรงเรียนวัดศรีสุข	๑๔	๑๐
๑๒	โรงเรียนวัดสุขใจ	๑๑	๕
๑๓	โรงเรียนวัดสุทธิสะอาด	๓๔	๑๐
๑๔	โรงเรียนสุหร่าเกาะขุนเณร	๘	๓
๑๕	โรงเรียนสุหร่าคลองสี่	๑๐	๑๐
๑๖	โรงเรียนสุหร่าคลองหนึ่ง	๓๔	๑๒
๑๗	โรงเรียนสุหร่าสามวา	๒๐	๑๓
๑๘	โรงเรียนสุหร่าแสนแสบ	๕๒	๒๐

๓.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

๓.๒.๑ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามที่ผู้ วิจัยสร้างขึ้น โดยศึกษาจากเอกสาร วิชาการ และจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ศึกษาจากเอกสาร ตำรา และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒. กำหนดกรอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือ

๓. สร้างเครื่องมือ จากกรอบเนื้อหาในคำจำกัดความของศัพท์ในการวิจัย

๔. เสนอร่างเครื่องมือการวิจัยต่ออาจารย์ที่ปรึกษาและปรับปรุงแก้ไขตามอาจารย์ที่ ปรึกษาแนะนำ

๕. นำเครื่องมือการวิจัยที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน ๕ ท่าน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity) โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์ IOC (Index of Item-Objective Congruence)^๐

๖. นำเครื่องมือที่ตรวจสอบแล้วไปทดลองใช้ (Try out) กับกลุ่มที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ จำนวน ๓๐ ชุด เพื่อหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficinets) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของความเที่ยงทั้งฉบับเท่ากับ ๐.๘๗๒

๗. นำเครื่องมือที่แก้ไขปรับปรุงที่สมบูรณ์แล้วไปเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๔ ชุด

๓.๒.๒ ลักษณะเครื่องมือ

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ โดยถามเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง ระยะเวลาการทำงาน

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร คือ ๑. การวางแผนงานบุคคล ๒. การจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ๓. การพัฒนาบุคคล ๔. การธำรงรักษา ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ๕ ระดับตามหลักของลิเคิร์ต (Likert) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๕ หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด

๔ หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับมาก

๓ หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง

๒ หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อย

๑ หมายถึง มีความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุด ^๐

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะการพัฒนาการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร

^๐ Cronbach, Lee J, *Essentials of psychological testing*, 4th de., (New York: Harper & Row, 1971), p.123

^๐ สุวริย์ โกการภิรมย์, การวิจัยทางการศึกษา, (ลพบุรี ฟ้าออกสารการพิมพ์ สถาบันราชภัฏเทพสตรี, ๒๕๔๖), หน้า ๑๒๕-๑๓๐.

๓.๓ การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

๓.๓.๑ ผู้วิจัยได้ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงเรียนเขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร เพื่อขออนุญาตเข้าเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

๓.๓.๒ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองในช่วงเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในเวลาราชการ

๓.๓.๓ หลังจากเก็บข้อมูลจากโรงเรียนแล้ว ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบความถูกต้องเพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์วิเคราะห์สถิติบริการสังคมศาสตร์

๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้นำมาตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ ประมวลผลข้อมูลและใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อวิจัยทางสังคมศาสตร์ วิเคราะห์ข้อมูลตามประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. สภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency) และวิเคราะห์หาค่าร้อยละ (Percent)

๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โรงเรียนประถมศึกษา เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร วิเคราะห์โดยการหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๓. ข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิด ข้อเสนอแนะ วิเคราะห์โดยหาความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ แล้วนำเสนอด้วยการบรรยาย โดยเรียงข้อมูลจากปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ที่มีความถี่มาก ไปหาความถี่น้อย

๔. เกณฑ์การให้คะแนนของแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า ค่าเฉลี่ย (Rating Scale) เป็นดังนี้^๐

มากที่สุด ให้ ๕ คะแนน

มาก ให้ ๔ คะแนน

ปานกลาง ให้ ๓ คะแนน

น้อย ให้ ๒ คะแนน

น้อยที่สุด ให้ ๑ คะแนน

^๐ ประกอบ กรรณสูตร, สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์, พิมพ์ครั้งที่ ๑ (กรุงเทพมหานคร : ด่านสุทธาการพิมพ์, ๒๕๔๒), หน้า ๑๐๘.

๔. การแปลผลข้อมูล ข้อมูลที่วิเคราะห์จากแบบสอบถามที่เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) โดยแปลผลจากค่าเฉลี่ย โดยกำหนดช่วงคะแนน (Class Interval) ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๔.๕๐	-๕.๐๐ หมายถึง มีความเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๐	-๔.๔๕ หมายถึง มีความเห็นอยู่ในระดับดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๐	-๓.๔๕ หมายถึง มีความเห็นอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๐	-๒.๔๕ หมายถึง มีความเห็นอยู่ในระดับน้อย
ค่าคะแนนเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐	-๑.๔๕ หมายถึง มีความเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด